

INFORMACIÓN DE LA EMPRESA

Empresa	Aerolínea
Sector	4. Sector de transporte

INFORMACIÓN DEL CARGO

Cargo	Coordinador Control Roles y Perfiles - Proyecto Implementación ERP (S4/H y Fiori)
Funciones del Cargo	<p>Lidera la evaluación y gestión como segunda línea, el diseño, definición y ejecución del modelo de roles y perfiles de SAP/4H y Roles y Apps Fiori</p> <p>Evaluar y monitorear el plan de trabajo con la primera línea de defensa para la definición y parametrización de los roles y perfiles de la organización, atendiendo las políticas de seguridad de la información vigentes.</p> <p>Identificar preventiva de los Riesgos (falta de segregación, concentración de funciones, asignación de transacciones sensibles, otros) sobre los requerimientos de generación de roles y perfiles entregados por los líderes funcionales de procesos financieros y contables, los lineamientos provistos por el proveedor y el modelo a implementar, para el antes, durante y después del proyecto de implementación.</p> <p>Liderar y coordinar con los dueños de área, que todas las debilidades de control reportadas sobre roles y perfiles sean entendidas y ajustadas en las solicitudes presentadas por la primera línea</p> <p>Administrar la matriz de roles y perfiles de S/4H y Fiori</p> <p>Preparar y presentar reporte para los diferentes instancias del gobierno del proyecto, sobre aspectos importantes y críticos y cumplimiento de entregables</p>
Experiencia	entre 3 y 5
Experiencia específica	Mínimo 3 años de experiencia comprobada en gestión de Roles y perfiles en proyectos SAP y entendimiento de la herramienta de GRC de SAP enfocada al manejo de accesos v Fiori
Formación Profesional	Ingeniería de sistemas o carreras afines. Deseable, Postgrado en Seguridad de la Información, gerencia de proyectos, o afines
Conocimientos específicos	Deseable: Certificación vigente profesionales en Auditorías, seguridad, riesgo o auditorías de TI o la información reconocidas internacionalmente (p.e. CISA, CISM, CRISC, Auditor ISO 27000) Inglés Nivel B2
Habilidades / Competencias	Orientación al resultado Liderazgo Trabajo en equipo Orientación al servicio Adaptabilidad
Otros Requisitos u observaciones	Liderazgo, gestión de proyectos, Manejo de conflictos, aportes partiendo de una visión holística, y con impacto transversal al cumplimiento

CONDICIONES SALARIALES

Tipo de Contrato	Contrato a término Fijo
Sueldo básico	entre 5.000.000 y 6.000.000
Beneficios económicos adicionales	N/A

Lugar de trabajo	Bogotá
Horario	Oficina
Contacto	magda.zambrano@avianca.com
Observaciones	La contratación ser realizará de manera directa por la compañía